

EEN NIEUW STELSEL

N°1

2014 7 februari

Samenwerking UWV en de gemeente

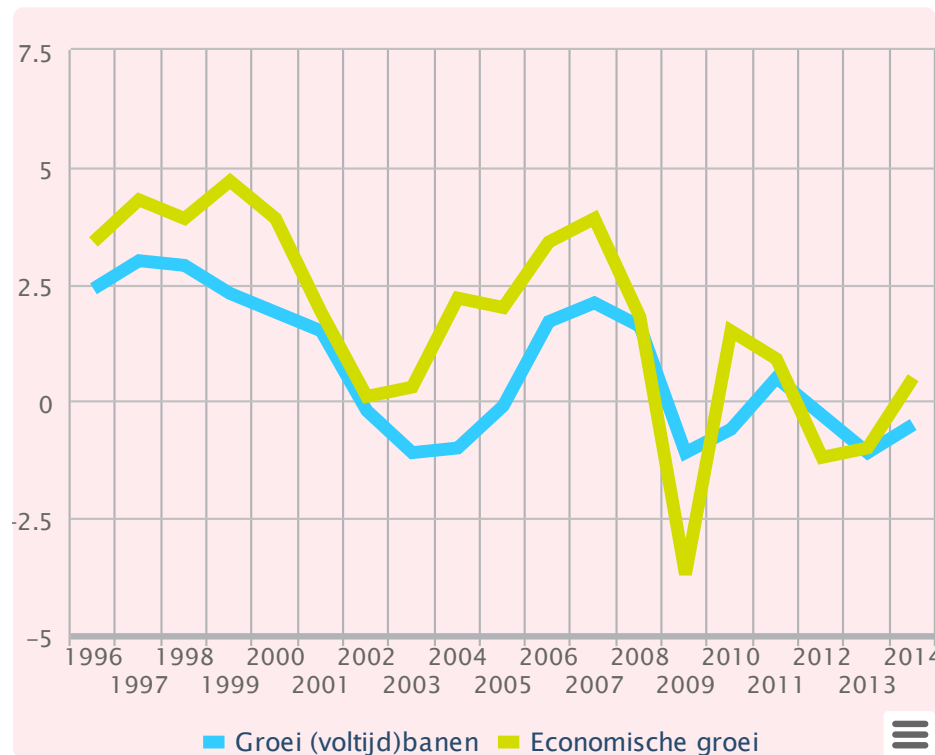
■ Met de komst van de Participatiewet gaat het socialezekerheidsstelsel op de schop. Decentralisatie is daarbij het sleutelwoord. In dit nummer geven onderzoekers, (ex-)politici, UWV'ers én jonge Wajongers hun visie op de toekomst van de sociale zekerheid, participatie en decentralisatie.



CIJFERS & TRENDS

Groei

■ Elk jaar brengt UWV de Arbeidsmarktprognose uit. In 2014 zal de economische groei te klein zijn om de werkgelegenheid te laten groeien. Alleen in de uitzendsector en de groothandel neemt de werkgelegenheid toe; in de overige sectoren blijft ze op peil of neemt af. De grootste krimp van banen zit in de sectoren 'Zorg en welzijn' en 'Openbaar bestuur'. Verder groeit het aanbod van arbeid door werknemers en neemt ook het aantal WW-uitkeringen verder toe.



[Brongegevens](#) ▾

In de Arbeidsmarktprognose 2014 constateren we dat de economie weliswaar groeit, maar de werkgelegenheid niet. Economische groei wordt gerealiseerd door een hogere productie per werkende (arbeidsproductiviteit) en door meer werkenden. De lijn van de economische groei ligt daarom gewoonlijk boven die van de groei van het aantal banen. Het verschil tussen beide lijnen is de toename van de arbeidsproductiviteit. Voor 2014 rekenen we op een krimp van het aantal (voltijd)banen en een groei van de arbeidsproductiviteit. Per saldo groeit de Nederlandse economie met 0,5%. Lees [hier](#) ↗ het volledige rapport.

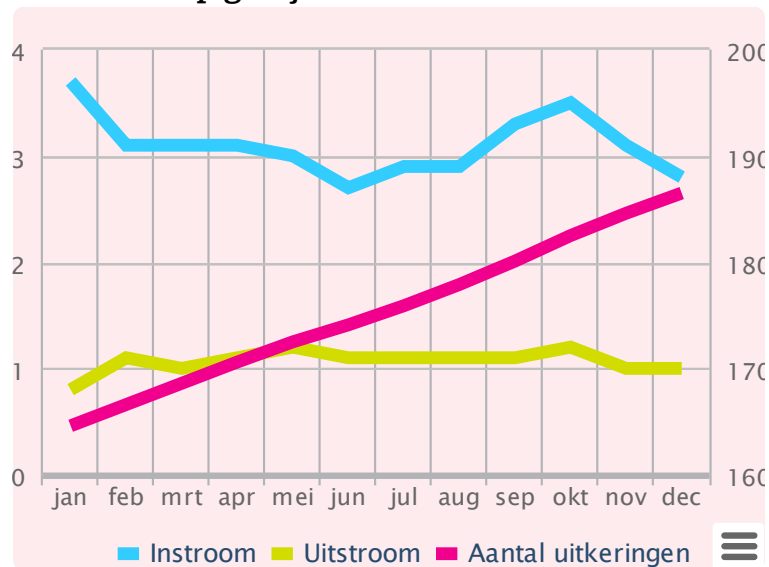
[WIA](#)

[Wajong](#)

[WW](#)

WIA

2013 (voorlopige cijfers)



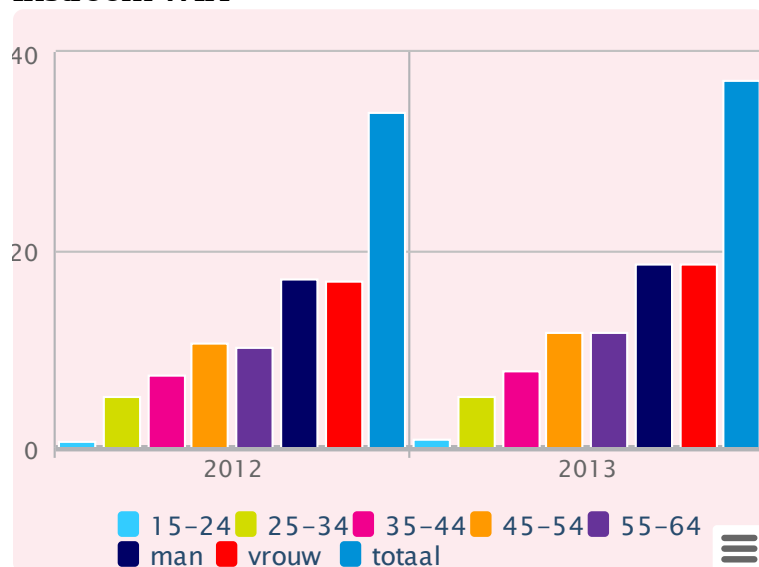
[Brongegevens](#)

Legenda: door op de curves in de grafiek te klikken, kunt u de exacte aantallen op uitkeringen op een bepaald moment opvragen. Ook kunt u, als u niet alle gegevens wilt afdrucken of kopiëren, curves weghalen (en weer terugzetten) door te klikken op de woorden instroom, uitstroom en aantal uitkeringen onder de grafiek. Alle cijfers zijn in duizendtallen weergegeven.

Op de grafiek hierboven heeft de linker y-as betrekking op de instroom en de uitstroom en de rechter y-as op het aantal uitkeringen.

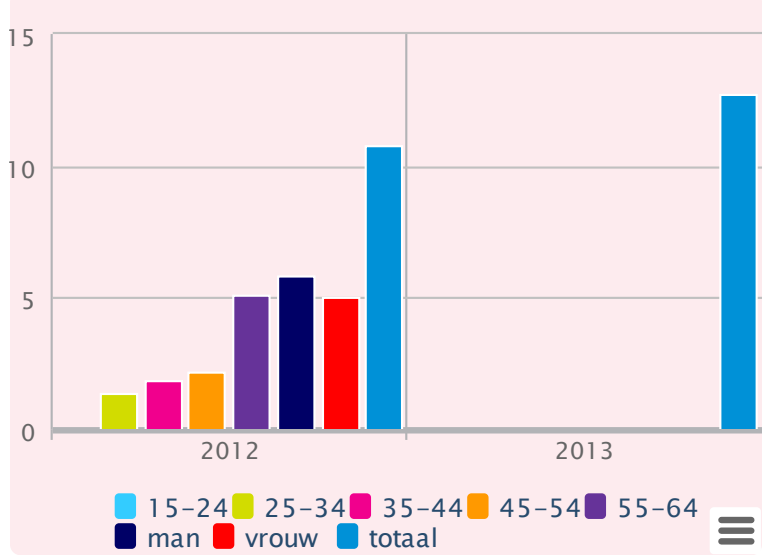
WIA: cijfers per categorie in 2012/2013

Instroom WIA



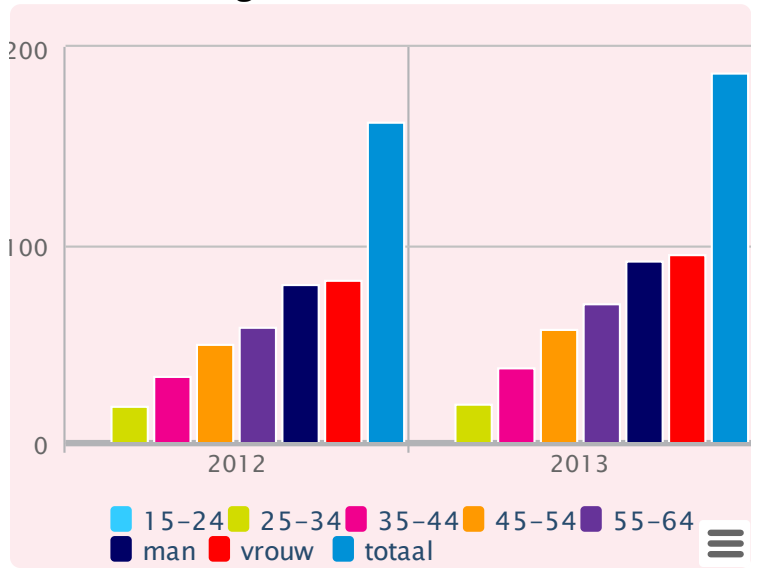
[Brongegevens](#)

Uitstroom WIA



[Brongegevens v](#)

Aantal uitkeringen

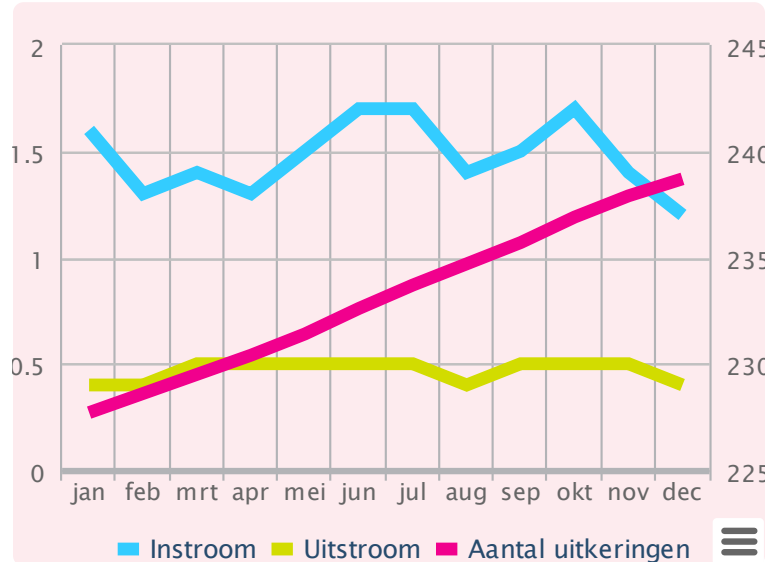


[Brongegevens v](#)

Aantal Wajong-uitkeringen blijft stijgen

■ Het aantal mensen dat jaarlijks de Wajong instroomt, is hoger dan het aantal mensen dat uit de Wajong stroomt. In 2013 stroomden er ongeveer 17.700 mensen in de Wajong. Bij circa 5.500 Wajongers werd de uitkering beëindigd. De meeste jonggehandicapten stromen de Wajong in als ze 18 of 19 zijn. In totaal heeft ruim twee derde van de Wajongers een ontwikkelingsstoornis zoals een verstandelijke beperking of een stoornis in het autismespectrum.

2013 (voorlopige cijfers)



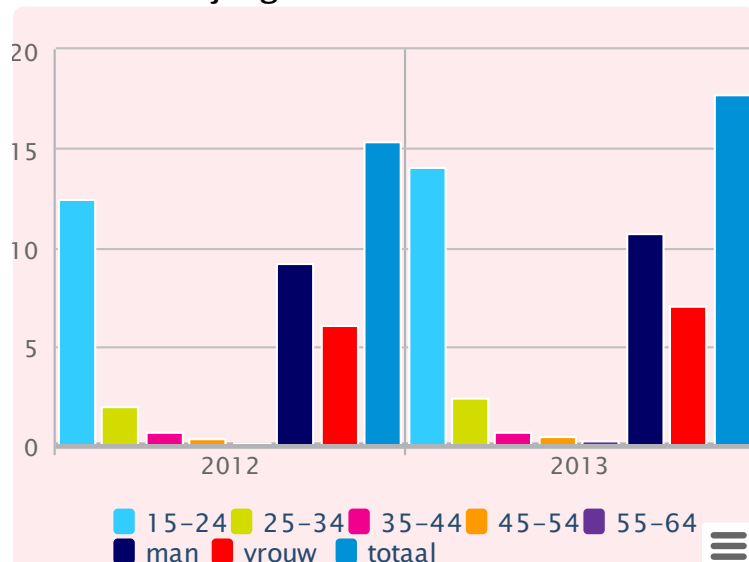
[Brongegevens](#)

Legenda: door op de curves in de grafiek te klikken, kunt u de exacte aantallen op uitkeringen op een bepaald moment opvragen. Ook kunt u, als u niet alle gegevens wilt afdrukken of kopiëren, curves weghalen (en weer terugzetten) door te klikken op de woorden instroom, uitstroom en aantal uitkeringen onder de grafiek. Alle cijfers zijn in duizendtallen weergegeven.

Op de grafiek hierboven heeft de linker y-as betrekking op de instroom en de uitstroom en de rechter y-as op het aantal uitkeringen.

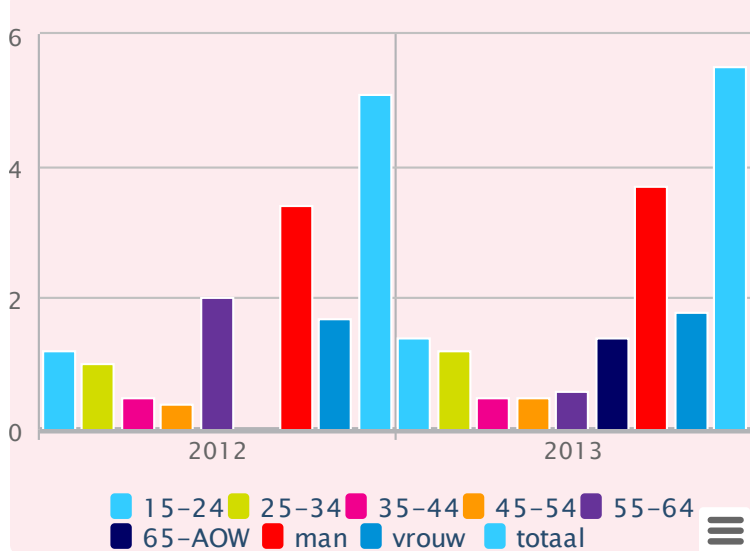
Wajong: cijfers per categorie in 2012/2013

Instroom Wajong



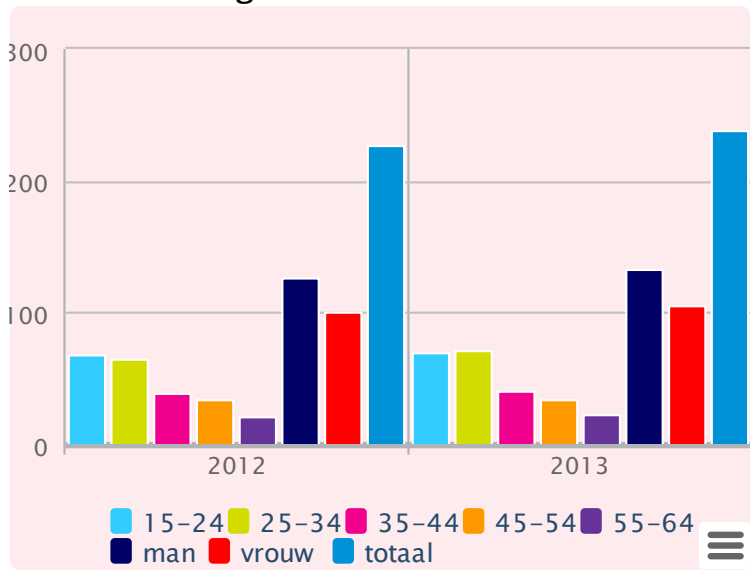
[Brongegevens](#)

Uitstroom Wajong



[Brongegevens v](#)

Aantal uitkeringen

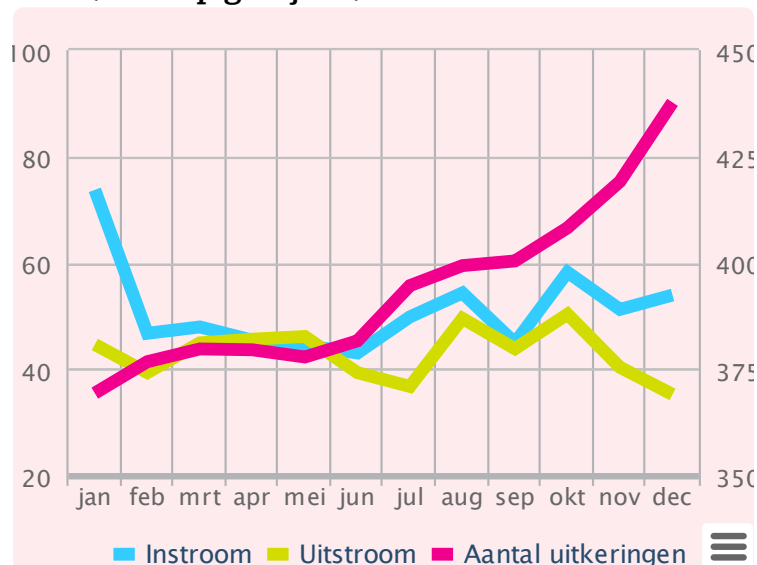


[Brongegevens v](#)

Aantal WW-uitkeringen in 2013 29% hoger dan in 2012

■ Het aantal lopende WW-uitkeringen kwam eind 2013 uit op 437.700, dat is 4% meer dan in november en 29% meer dan eind 2012. Onder 55-plussers nam het aantal uitkeringen relatief het meest toe met 31% vergeleken met eind 2012. In totaal werden er in 2013 613.200 nieuwe WW-uitkeringen verstrekt, 22% meer dan in 2012. In 2013 werden er 515.700 WW-uitkeringen beëindigd, 19% meer dan in 2012.

2013 (voorlopige cijfers)



[Brongegevens](#) ▼

Klik [hier](#) ↗ voor de laatste werkloosheidscijfers van december 2013.

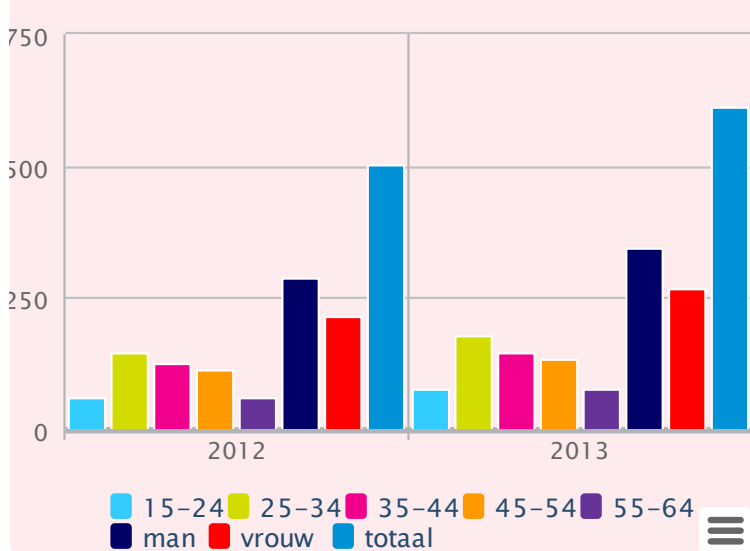
Legenda: door op de curves in de grafiek te klikken, kunt u de exacte aantallen op uitkeringen op een bepaald moment opvragen. Ook kunt u, als u niet alle gegevens wilt afdrukken of kopiëren, curves weghalen (en weer terugzetten) door te klikken op de woorden instroom, uitstroom en aantal uitkeringen onder de grafiek. Alle cijfers zijn in duizendtallen weergegeven.

Op de grafiek hierboven heeft de linker y-as betrekking op de instroom en de uitstroom en de rechter y-as op het aantal uitkeringen.

Op de drie grafieken hiernaast heeft de linker y-as betrekking op de leeftijd en de geslachtsverdeling en de rechter y-as op het totaal.

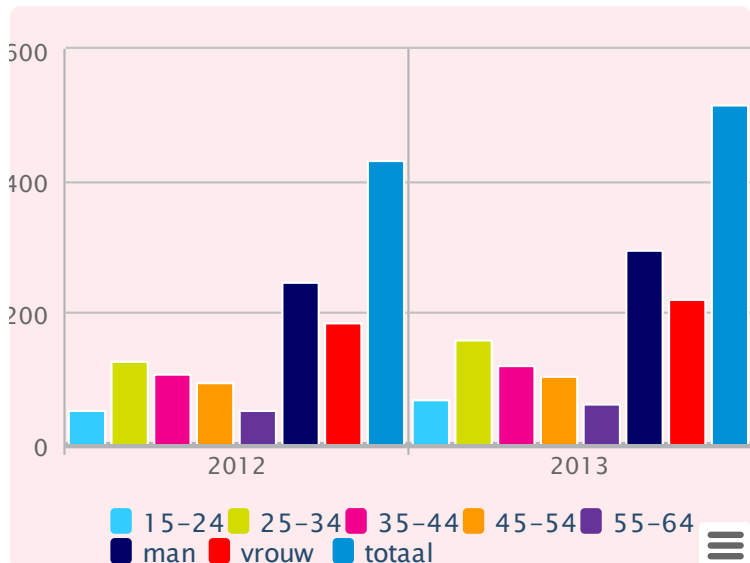
WW: cijfers per categorie in 2012/2013

Instroom WW



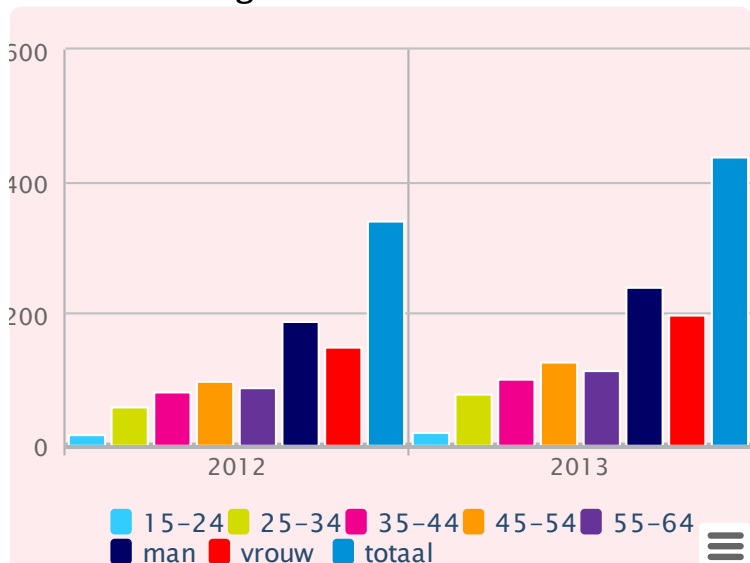
[Brongegevens ▾](#)

Uitstroom WW



[Brongegevens ▾](#)

Aantal uitkeringen



[Brongegevens ▾](#)

UWV EN DE GEMEENTE

Klaar om elkaar te helpen

■ Het is een mega-operatie, de overheveling per 1 januari 2015 van een fiks aantal maatschappelijke taken naar de gemeenten. Niet vreemd dus dat die er niet gerust op zijn. Maar gelukkig staan ze niet alleen: UWV staat klaar om te helpen.

[Lees verder](#)

De zorgende gemeente

De Vereniging van de Nederlandse Gemeenten (VNG) vreest het ontstaan van tekorten, nu de overheveling van taken gepaard met bezuinigingen. Die zullen mogelijk leiden tot een soort ruileconomie binnen gemeenten, voorziet consultant Tom de Haas, auteur van De zorgende gemeente: 'Mensen uit de bijstand zullen worden verplicht taken te vervullen die nu nog worden verricht door mensen met een reguliere baan.'

De Participatiewet moet nog uitgewerkt worden in meer gedetailleerde wetgeving. Paula van der Brug was binnen UWV verantwoordelijk voor de coördinatie van de zogenoemde 'uitvoeringstoets' die afgelopen zomer aan staatssecretaris Klijnsma van SZW is aangeboden. 'In de wet staat de samenwerking centraal tussen gemeenten, UWV en de sociale partners om zoveel mogelijk mensen met een arbeidshandicap naar werk te begeleiden. Als UWV hebben wij de nodige kennis en expertise in huis op dit terrein die we graag met gemeenten willen delen.'

Lees hieronder wat De Haas en Van der Brug nog meer vinden, en hoe bestuursvoorzitter van UWV Bruno Bruins denkt over de samenwerking tussen UWV en gemeenten.

'Kloof tussen arm en rijk wordt groter'

Tom de Haas - auteur 'De zorgende gemeente'

'Er zouden op termijn tekorten ontstaan op de arbeidsmarkt, zo werd voorspeld. Ik ben bang dat het omgekeerde het geval is. Zowel in de private als de publieke sector voorzie ik een aanhoudende uitstoot van personeel. Een groeiend aantal mensen zal een beroep doen op de Participatiewet. De kloof tussen rijk en arm, tussen mensen met een reguliere baan en mensen die zijn aangewezen op een uitkering, zal groter worden. De gemeenten hebben onvoldoende financiële middelen om het toenemende beroep op uitkeringen te kunnen honoreren. Wat je zult zien, is dat gemeentelijke taakbudgetten en uitkerings-en participatiebudgetten bij elkaar getrokken worden. Mensen zullen in ruil voor een uitkering een baan om niet moeten accepteren in de groenvoorziening of als toezichthouder. Je krijgt op gemeentelijk niveau een soort ruileconomie. Taken die voorheen werden vervuld door mensen met een reguliere baan, worden straks verricht door mensen met een uitkering. Op zich is daar niks mis mee, als het niet ten koste zou gaan van de economie. Helaas is dat wel het geval.'

‘Wij zullen ons maximaal inspannen’

Paula van der Brug - coördinator uitvoeringstoets

‘De Participatiewet betekent een ingrijpende verandering; in de eerste plaats voor mensen met een arbeidshandicap, maar ook voor de gemeenten en voor UWV. Het is belangrijk dat de invoering uiterst zorgvuldig gebeurt. Er wordt nu uitgedokterd hoe de samenwerking op de 35 arbeidsregio’s tussen gemeenten, sociale partners en UWV nader wordt ingevuld. Wij stellen onze expertise en kennis over kwetsbare groepen graag ter beschikking aan onze partners. In sommige regio’s verloopt de samenwerking tot tevredenheid van alle partijen, in andere zijn we minder ver. We zullen ons maximaal inspannen om mensen uit ons Wajongbestand en uit het gemeentelijke WSW-bestand aan te bieden aan werkgevers, in het kader van de in de Participatiewet vastgelegde verplichting voor baangarantie. In de uitvoeringstoets hebben we verder gepleit voor een aparte, herkenbare positie voor Wajongers, inclusief een apart budget: de beste garantie dat zij de ondersteuning krijgen die nodig is hun plek op de arbeidsmarkt te behouden of te veroveren. Ik ben blij dat deze wens inmiddels is gehonoreerd: als UWV voelen we ons sterk betrokken bij de Wajongers.’

'Schouder aan schouder'

Bruno Bruins - voorzitter raad van bestuur

'UWV heeft de afgelopen maanden intensief nagedacht over waar wij willen staan in 2017. Hoe positioneren we ons ten opzichte van burgers, werkgevers, gemeenten, arbeidsmarktregio's, departementen enz.? We gaven ons discussiestuk de titel 'Een uitgestoken hand' mee. We zoeken de verbinding met allerlei 'partijen' in de samenleving. Achterliggende gedachte: schouder aan schouder werken om meer mensen het perspectief op een baan te geven - en als dat niet kan een vorm van inkomen.

We zitten midden in de totstandkoming van de Participatiewet. Kernpunt van de wet is dat gemeenten vanaf 2015 verantwoordelijk worden voor jonggehandicapten die (deels) kunnen werken. UWV blijft verantwoordelijk voor de Wajong. Ligt er straks concurrentie op de loer? Concurrentie tussen gemeenten en UWV, die beide 'hun' doelgroep promoten voor nieuwe banen bij werkgevers? Dat wil iedereen natuurlijk voorkomen. Zorgvuldig handelen van alle betrokken partijen is daarvoor nodig. Goede werkafspraken maken - als het even kan - aan één, praktische, regionale tafel. Want de belangen van jonggehandicapten gaan vóór de belangen van instellingen.'

NIEUW STELSEL

Op naar één loket voor alles?

■ Door de Participatiewet verplaatst de uitvoering van sociale zekerheid zich deels naar de gemeenten. Een stap in de goede richting? Onderzoeker Nicolette van Gestel en de parlementariërs Karabulut en Van Weyenberg geven hun mening. En luister vooral ook naar de Wajongers Kim en Antoine!

[Lees verder](#)

‘We moeten sociale zekerheid als eenheid benaderen’

‘Er is een waterscheiding tussen expertise in pensioenen en expertise in arbeid en ziekte’, zegt Nicolette van Gestel, hoogleraar Nieuwe sturingsvormen in de sociale zekerheid en arbeidsvoorziening Tilburg University. ‘Betrokken experts en instituten zitten niet op één lijn. Dat is tekenend voor het hele sociaalzekerheidsstelsel. Natuurlijk is het zeer complexe materie; er zijn zoveel regelingen. Het is een breiwerk. Toch ligt het voor de hand om sociale zekerheid als eenheid te benaderen. De burger heeft uiteindelijk maar één belang: zekerheid van inkomen in geval van nood of ouderdom. Vergeleken met het buitenland hebben we nog altijd een redelijk goed stelsel. Maar het draagvlak en de rechtvaardigheid brokkelen af. Door de groei aan flexwerkers kunnen bijvoorbeeld minder mensen aanspraak maken op sociale zekerheid. Daarnaast is er sprake van veroudering en toename van chronisch zieken, ontwikkelingen waar we te laat op in springen. We hebben de afgelopen 100 jaar vooral aandacht gehad voor de financiële kant van ons sociaalzekerheidsstelsel: de premies en de uitkeringen, ofwel provisie. Maar participatie en preventie zijn in die discussie tot nu toe onderbelicht gebleven.’

‘Geef de burger meer ruimte’

‘Eerder hadden zieke werknemers met een zogenoemd IRO-budget bijvoorbeeld meer invloed op hun re-integratie. Dat is weer afgeschaft. Ik denk dat we een individueel budget voor re-integratie en scholing weer beschikbaar moeten maken. Laten we ook voortaan niet wachten tot een probleem zich voordoet, maar problemen voorkomen door preventieve maatregelen op de werkvloer te nemen. Dat zou wat mij betreft kunnen worden afgedwongen bij werkgevers. Het toekomstperspectief dat wij schetsen geeft de burger meer ruimte om zelf richting aan zijn sociale zekerheid te geven. Anders blijft het stelsel leiden tot wantrouwen jegens de uitvoering. De instituten tegenover de burger: wij beheersen de middelen tegenover wij willen zoveel mogelijk profiteren, want er is toch geen prikkel om initiatief te tonen. De Participatiewet is ook weer vooral een financieel ingegeven maatregel. Er was niemand, ook niet bij de gemeenten, die dacht dat Wajongers er beter van zouden worden als ze van UWV naar de gemeenten werden overgeheveld.’

Hier vindt u een [samenvatting van het onderzoek](#) ↗ van Van Gestel c.s.

'IK BEN BANG VOOR WILLEKEUR'

Sadet Karabulut

Sadet Karabulut, Tweede Kamerlid en woordvoerder Sociale zaken voor de SP: 'Principiële bezwaren tegen de nieuwe rol van de gemeenten heb ik niet. Maar ze krijgen te veel op hun bordje en te weinig middelen. Ik ben ook bang voor willekeur. Nu al merk ik met armoederegelingen bijvoorbeeld, dat je nergens echt kunt aankloppen. In Den Haag zeggen ze: wij gaan daar niet over, maar hoe moet je 400 gemeenten aanspreken? Laten we liever landelijke maatstaven voor sociale zekerheid en voorzieningen vaststellen. Laat

de sociaal-medische expertise van UWV niet verloren gaan. Ga niet vierhonderd keer het wiel opnieuw uitvinden. Wajongers worden straks opnieuw beoordeeld en gekort op hun inkomen. Voldoende reguliere, eerlijk betaalde banen zijn er niet. De sociale werkvoorziening wordt een sterfhuis. Het maakt me boos dat wéér de groepen die al zoveel onzekerheid ervaren daar nog eens een zorg bij krijgen. Het gaat gewoon om kille bezuinigingen van twee miljard euro. Sociaal beleid wordt steeds moeilijker gemaakt.'

“ER MOET
MEER RUIMTE
VOOR
SCHOLING
KOMEN”

**Steven van
Weyenberg**

Steven van Weyenberg, Tweede Kamerlid voor D66, gespecialiseerd in sociale zaken en werkgelegenheid: ‘Door de Participatiewet komt meer aandacht voor wat mensen wél kunnen. Ik ben blij met de verbeteringen die D66, samen met ChristenUnie en SGP, met het kabinet heeft afgesproken. Herbeoordeelde Wajongers komen niet meer in de bijstand terecht, werkgevers moeten in 2017 500 extra garantiebanen realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking en we zorgen dat sociale partners de laagste loonschalen gaan openstellen voor deze groep. We hebben daarbij ook een stok achter de deur wanneer sociale partners dat onverhoopt niet realiseren. Alleen dan zullen werkgevers mensen ook een kans gaan geven. We moeten in Nederland ook meer gaan doen aan scholing van werkenden. Scholing is de basis van participatie. We moeten van baanzekerheid naar werkzekerheid.’

**Dit zijn Kim en
Antoine: Wajongers
die willen werken**

SOCIALE PARTNERS

De polder is terug

■ Centraliseren-decentraliseren-centraliseren-decentraliseren... Het is een beweging die doet denken aan die van eb en vloed: het komt en gaat in eindeloze deining... Na een twintigjarige periode van centralisatie gaan we nu weer decentraliseren. En krijgen de sociale partners de regie terug in handen

[Lees verder](#)

Regie

maar waarover precies?

In 2020 krijgen de sociale partners de regie terug over de sociale zekerheid, aldus het Sociaal Akkoord. Maar wat houdt dat in, het woord 'regie' en waarover dan precies?', vraagt Paul de Beer, bijzonder hoogleraar arbeidsverhoudingen en directeur van de Wetenschappelijke Bureau voor de Vakbeweging, zich af. 'Cruciaal is dat diegene de besluiten neemt ook de financiële verantwoordelijkheid draagt, zo leert het verleden.'

Na de harde conclusies van de Parlementaire Enquêtecommissie onder leiding van toenmalig PvdA-kamerlid Flip Buurmeijer, trok de overheid de verantwoordelijkheid voor sociale zekerheid naar zich toe, ten koste van de sociale partners. Het betekende het einde van de bedrijfsverenigingen en er kwam één uitvoeringsorganisatie: UWV. Maar opnieuw gaat alles op de schop. Buurmeijer vreest dat de regierol die de sociale partners wordt toegedacht leidt tot rechtsongelijkheid en oeverloos overleggen. 'Ik ben bang dat we over tien jaar moeten concluderen dat we dit beter niet hadden kunnen doen.' Lees hieronder wat De Beer en Buurmeijer nog meer vinden.

‘Pas op voor gescheiden circuits’

Paul de Beer - hoogleraar arbeidsverhoudingen

‘Het is nog onduidelijk wat de rol van de sociale partners zal zijn bij de uitvoering van de sociale zekerheid en het arbeidsmarktbeleid. Wat wordt bedoeld met het woord ‘regie’ zoals dat is vermeld in het Sociaal Akkoord? Gaat het alleen over zaken als re-integratie en werk-naar-werk trajecten? Of bestrijkt de regie een veel breder terrein? Cruciaal voor mij is dat diegene die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de sociale zekerheid ook financiële verantwoordelijkheid draagt. Dat is de les die Buurmeijer ons heeft geleerd. Het ligt voor de hand dat een en ander op sectoraal niveau wordt geregeld. De afzonderlijke sectoren nemen daarbij de financiële consequenties van de afspraken over sociale verzekeringen en arbeidsmarktbeleid voor hun rekening. Een belangrijke vraag is hoe die sectorale aanpak zich verhoudt tot de Werkpleinen, die regionaal zijn ingebed. Te allen tijde moet worden voorkomen dat er twee gescheiden circuits ontstaan. Er moet goed worden nagedacht hoe die twee op elkaar moeten worden afgestemd, maar vooralsnog lijkt het erop alsof dit probleem onvoldoende wordt onderkend.’

‘Werkgevers? OK. Maar de vakbeweging? Nee!’

Flip Buurmeijer - ex-parlementariër

‘Iedereen was het in 1994 eens met onze conclusie dat het niet verstandig is om direct betrokkenen, zoals werkgevers en werknemers, bij de uitvoering van de sociale zekerheid te betrekken. Ook onze constatering dat de uitvoering per sector leidt tot ongelijkheid en versnippering, kon rekenen op bijval. Iedere sector had zo zijn eigen opvattingen en regels. Maar een wettelijke regeling is voor iedereen gelijk en de uitvoering en controle moeten in handen zijn van een onafhankelijk orgaan, zoals UWV. Helaas moet ik constateren dat het Kabinet deze wijze lessen terzijde heeft gelegd. Opnieuw wordt aan de sociale partners een rol toegekend in de uitvoering. Van werkgevers kan ik mij dat nog enigszins voorstellen, zij hebben werk in de aanbidding. Maar waarom de vakbeweging betrokken moet worden bij de Werkpleinen, ontgaat mij totaal. Het leidt tot oeverloos gepraat en in het ergste geval zelfs tot een vorm van cliëntelisme, zoals je dat in België ziet. Ik ben bang dat we over tien jaar moeten concluderen dat we dit beter niet hadden kunnen doen.’

‘Patsepasiesummeling’

Het woord bekt niet goed. Spreek het maar eens tien keer hardop uit. De kans is groot dat je al bij de vijfde keer slap van de lach van je stoel rolt. Het is echt te CDA. Logisch ook, Balkenende introduceerde het ooit, maar dat viel toen niemand op. Hij sprak het veel te snel uit, het klonk als ‘patsepasiesummeling’.

Het klinkt als ‘brede maatschappelijke discussie’, als ‘normen en waarden’. Het klinkt als iets waar de burger - ook al zo’n vreselijk woord, alsof de samenleving verdeeld zou zijn in burgers en politici - het klinkt als iets waar je als burger uit principe niet aan meedoet. Het klinkt bevoogdend, terwijl het dat toch eigenlijk helemaal niet is. Spreek het nog eens hardop uit?

Par-ti-ci-pa-tie-sa-men-le-ving. Negen lettergrepen! Hoezo participatiesamenleving, leven wij nu in een samenleving waarin de burger - hé, daar heb je hem weer - waarin de burger niet participeert? Is de huidige burger een uitvreter die zijn hand ophoudt bij vadertje Staat? Zo klinkt het, participatiesamenleving. Het klinkt naar de wethouder uit Deventer die voorstelde dat werklozen in ruil voor hun uitkering bejaarden zouden moeten wassen.

Ik sprak vorige week een Deventer bejaarde. Ze zei: ‘In maart zijn er gemeenteraadsverkiezingen. Als deze wethouder straks werkloos wordt, dan hoop ik dat ze mij komt wassen. Dan komt ze binnen, haalt ze haar neus op en ik roep vrolijk vanuit mijn bed: “Ha, ex-wethouder, wat goed dat u er bent. Ik wist dat u zou komen dus ik heb vannacht lekker in bed gepoept.”’

Participatiesamenleving. Het klinkt naar decentralisatie en een kleine, slagvaardige overheid. Het klinkt naar kerntaken, naar een mooi woord voor bezuinigen.

Meedoemaatschappij, zou dat misschien een beter alternatief zijn? Een maatschappij waarin iedereen serieus genomen wordt en verantwoordelijkheid draagt. Een maatschappij waarin mensen geen nummers zijn, maar mensen?

Als dat de bedoeling is van de participatiesamenleving, dan ben ik voor.

‘Wilsonbekwaamheid’

Veel dingen zijn wel te doen, zelfs decentraliseren is wel te doen en wie weet verstandig, maar wat NIET VERSTANDIG is en zelfs HEEL DOM, is raar gaan praten als je wilt dat mensen meedoen en meepraten over die decentralisering. Het voorlichtingsfilmpje van de Rijksoverheid heet: ‘Meedoen, hoe praten we erover.’ Het idee dat meedoen eerder uit een praktijk bestaat dan uit een vocabulaire, is kennelijk onvoorstelbaar. Nu komen een aantal woorden voorbij waarvan je niet wilt dat iemand zo ooit in steen beitelt: ‘Eigen kracht, gewoon wordt weer gewoon, vraag achter de vraag, samenhang en maatwerk, dicht bij huis’. Dit is niet eens het begin van een slecht gedicht. Er is een stem (denkelijk van de Rijksoverheid) die op een hopeloos montere verpleegsterstoel een poppetje aanspreekt. Letterlijke tekst: “Heb je even tijd? Je buurvrouw is alleen en heeft net koffie gezet. Misschien kan je even bij haar langs?”.

Ik weet niet wie of wat dat poppetje moet voorstellen - maar ik ben bang de burger, u en ik. En dan is het toch wel een waanzinnig brevet van onvermogen dat hier wordt uitgedeeld. Kennelijk zijn wij niet in staat zelf te verzinnen dat we die eenzame buurvrouw kunnen bezoeken, en moet de Rijksoverheid ons dat in het oor TOETEREN.

Dit is een verklaring van algehele wilsonbekwaamheid. Ik wil best geloven in decentralisatie en dicht bij huis, op voorwaarde dat niemand mij aanspreekt alsof ik zojuist een lobotomie heb ondergaan. EN HARDER PRATEN HELPT NIET.

BERICHTEN

Gegevensdiensten gaat digitaal

Gegevensdiensten van UWV verzamelt en beheert gegevens over lonen, uitkeringen en arbeidsverhoudingen van alle verzekerden in Nederland. Gegevensdiensten gaat digitale dienstverlening meer en meer centraal stellen. Partners kunnen hiermee sneller en eenvoudiger samenwerken in de keten en burgers hebben altijd inzage in hun gegevens. Daarnaast is het kostenbesparend.

E-dienstverlening wordt hét middel om nieuwe klanten aan te sluiten en om bestaande klanten snel en goed te helpen. Zo is het streven om in 2015 zoveel mogelijk burgers aan te sluiten op 'Mijn UWV' en wordt 95 % van de gegevensleveringen straks aangeboden via 'Mijn Gegevensdiensten'.

Gegevensdiensten versterkt met e-dienstverlening zijn positie als beheerder van de Polisadministratie die op termijn de status van basisregistratie moet krijgen. Een basisregistratie waarin Loon, Arbeidsverhoudingen en Uitkeringsverhoudingen staan (BLAU).

Lees meer over Gegevensdiensten op uwv.nl ↗

Overzicht recente publicaties

UWV beschikt over veel kennis en cijfers op veel gebieden. Daarom geeft UWV vanaf nu iedere maand de UWV Kennisnieuwsbrief uit met daarin alle nieuwe ontwikkelingen rond de kennis en de kennispublicaties. Een belangrijk terugkerend onderwerp is de arbeidsmarktinformatie van UWV. Daarnaast geeft de nieuwsbrief informatie over arbeidsparticipatie en ontwikkelingen in de sociale zekerheid, over financiële aspecten van de sociale zekerheid en over de kennis die UWV gebruikt om zijn dienstverlening verder te verbeteren.

Aan de gekleurde balk boven ieder tekstje is in een oogopslag te zien op welk kennisgebied dit betrekking heeft. Het is mogelijk de nieuwsbrief en de afzonderlijke berichtjes te delen via social media.

Lees [hier](#) ↗ de meest recente kennisnieuwsbrief.

Handige UWV-links

Nuttige links naar het laatste nieuws, arbeidsmarktinformatie en de magazines UWV Perspectief en Werkblad.

- [Over UWV](#) ↗ (algemene info over UWV, laatste nieuws en persberichten; kennis, cijfers, onderzoek en evenementen)
- [UWV verantwoordingsite](#) ↗ (jaarverslag, interactieve grafieken)
- [Arbeidsmarktinformatie](#) ↗ (cijfers per regio en sector, actuele publicaties en onderzoeken)
- [UWV Perspectief](#) ↗ het UWV-platform voor mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Met ervaringsverhalen, blogs, tips, filmpjes en oproepen)
- [Werkblad](#) ↗ (de digitale hulp voor werk zoeken en vinden; met ervaringsverhalen van werkzoekenden, actuele info over kans op de arbeidsmarkt, handige tips en links)

Geen weet van de WW

Uit een onderzoek in opdracht van UWV onder Nederlanders in loondienst blijkt dat veel werkende Nederlanders onvoldoende op de hoogte zijn van de financiële gevolgen van werkloosheid of ziekte.

Zo weet 48% van de werkenden niet wat de hoogte is van de WW-uitkering als zij daar een beroep op moeten doen en is 83% niet bekend met de maximale duur van de uitkering. UWV is daarom op dinsdag 3 december een publiekscampagne gestart om mensen te informeren over wat ze moeten doen als zij werkloos of ziek worden en welke dienstverlening zij van UWV kunnen verwachten.

Kijk voor meer informatie op:

[http://www.uwv.nl/OverUWV/perscentrum/persberichten/2013/Nederlander sle... ↗](http://www.uwv.nl/OverUWV/perscentrum/persberichten/2013/Nederlander_sle...)

en kijk voor informatie over de campagne op www.uwv.nl/campagne.aspx ↗

BERICHTEN

Onderzoek psychische aandoeningen

Uit onderzoek van UWV-verzekeringsarts Bert Cornelius blijkt dat psychische aandoeningen lastig te herkennen zijn voor WIA-verzekeringsartsen. Dit kan leiden tot een minder goede inschatting van de belastbaarheid van mensen die een WIA-aanvraag doen. Cornelius is onlangs op dit onderzoek gepromoveerd.

Gevolg van niet-behandelde psychische aandoeningen kan langdurige of blijvende arbeidsongeschiktheid zijn. Hij pleit voor het ontwikkelen van instrumenten waarmee verzekeringsartsen met gerichte herbeoordelingen kunnen bijdragen aan re-integratie van uitkeringsgerechtigden van wie het functioneren is verbeterd.

Doel van de studie was de rol te bepalen die psychische gezondheid speelt bij het herstel van mensen die al langdurig arbeidsongeschikt zijn. Cornelius verrichtte zijn onderzoek bij het Kenniscentrum Verzekeringeneeskunde van het UMCG.

UWV eerste mvo-gecertificeerde ZBO

UWV is als eerste zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) in Nederland gecertificeerd voor zijn mvo-beleid. De laatste jaren heeft UWV een duurzame ontwikkeling van de interne bedrijfsvoering gestimuleerd.

Zo werken er steeds meer Wajongers bij UWV en zet de organisatie steeds actiever in op thema's als diversiteit en gezondheid van personeel. Daarnaast vonden de afgelopen tijd tal van maatschappelijke initiatieven plaats (inzameling voedselbank en winterjassen voor daklozen) en is de CO2-uitstoot verminderd door de inzet van groene stroom en een groener wagenpark. Ook is UWV al ver met afvalscheiding en het gebruik van ledlampen.

De organisatie meet dagelijks op dertig grote vestigingen hoeveel energie er wordt verbruikt en daar waar mogelijk wordt actie ondernomen om dit te verminderen. In 2012 is hierdoor een besparing gerealiseerd van ruim 15 procent ten opzichte van 2009. Het mvo-beleid is extern getoetst en daarmee is op een concrete en objectieve manier aangetoond dat UWV goed presteert. De certificering werd verleend in het kader van de zogenoemde MVO Prestatieladder. De MVO Prestatieladder is een kwaliteitsmanagementsysteem voor organisaties om maatschappelijk verantwoord ondernemen concreet, objectief en meetbaar te maken. Aan de MVO Prestatieladder zijn zo'n 180 organisaties verbonden. [Kijk voor meer informatie over mvo op: http://www.mvoprestatieladder.nl/ ↗](http://www.mvoprestatieladder.nl/)

Expo winnaars Kunstcongres 2013

De kunstwerken van de winnaars van het UWV Kunstcongres met Perspectief 2013 zijn sinds januari te bezichtigen in de gebouwen van het UWV hoofdkantoor in Amsterdam. Na april 2014 gaan de werken van de winnaars Anja de Mooij, Aafke Steenhuis en Ronald van Dijk op tournee en worden ze tentoongesteld in de kantoren van Philips, KPN en Sogeti. Het doel van het kunstcongres is het talent van kunstenaars meer zichtbaar maken en aandacht te vragen voor de talenten en inzetbaarheid van kunstenaars met een arbeidsbeperking. Ook wil UWV andere organisaties inspireren om mensen met een arbeidsbeperking een weg naar werk te bieden. [Meer informatie over het UWV Kunstcongres met Perspectief ↗](#) en een fotoreportage van de opening van de expositie en interviews met de kunstenaars

is te vinden op www.uwv.nl/perspectief ↗.

UWV training social media

Werk zoeken via social media heeft in korte tijd een grote vlucht genomen. De helft van de werkzoekenden zegt niet goed te weten hoe ze social media kunnen gebruiken bij het vinden van werk. Daarom introduceert UWV de online training '[Vind een baan met social media](#)' ↗. Met voorbeelden en opdrachten wordt uitgelegd hoe werkzoekenden social media optimaal kunnen inzetten bij het vinden van werk. Er zijn aparte modules voor LinkedIn, Twitter en Facebook. De training is samen met experts op het gebied van social media en met werkzoekenden ontwikkeld. Door gebruik te maken van internet in plaats van te trainen op een UWV Werkplein kan UWV meer werkzoekenden dan ooit een training aanbieden.

Colofon

UWV Magazine online is een uitgave van UWV en bestemd voor relaties van UWV. UWV Magazine verschijnt elf keer per jaar online en drie keer als papieren magazine.

Redactie

- Hoofdredactie: Kees Diamant
- Redactioneel management: Fennie Pruim
- Eindredactie: Jacques Poell (vdbj_/Mediapartners Group)

UWV Concerncommunicatie

Postbus 58285

1040 HG Amsterdam

e-mail: concernredactie@uwv.nl

Concept & realisatie

- vdbj_/Mediapartners Group, Amstelveen

Vormgeving

- Marc van Meurs

Technische ontwikkeling & bouw

- Cinnamon Interactive, Leeuwarden

Meld u hier aan voor de e-mailalert. De e-mailalert verschijnt maandelijks als aankondiging van de nieuwste uitgave van UWV Magazine online.

Disclaimer

Privacy

Persoonlijke gegevens van de lezers van UWV Magazine online worden door UWV met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld en beveiligd. Wij houden ons in alle gevallen aan de eisen die de Wet bescherming persoonsgegevens stelt.

De verwerking van uw persoonsgegevens door UWV is gemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP).

Cookies

UWV Magazine online maakt alleen gebruik van cookies, die noodzakelijk zijn voor de werking van de site (bijvoorbeeld voor het plaatsen van reacties).

Cookies van sociale media en YouTube

Op uwv.nl/perspectief kunt u informatie delen via Twitter, LinkedIn, Facebook en via e-mail. Hiervoor worden ook cookies geplaatst. Maar dit zijn cookies van andere organisaties, dus niet van UWV zelf. Ook YouTube plaatst cookies.

U kunt cookies verwijderen

U kunt ervoor kiezen om de cookies die op uw apparaat geplaatst zijn, te verwijderen. Als u cookies verwijdert, is het mogelijk dat bepaalde diensten niet voor u beschikbaar zijn.

Aan de inhoud van dit magazine kunnen geen rechten worden ontleend